

# 中原大學延攬優秀教師獎勵作業說明

(承辦單位：研究推動組、承辦人：莊雅淳、校內分機：2502)

112.03.01 起適用

|                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 相關辦法及規定                                                                                                                                                                                                                                  |
| 一、中原大學延攬優秀教師獎勵辦法（105.8.25 原秘字第 1050002657 號函修正）                                                                                                                                                                                          |
| 獎勵對象、資格                                                                                                                                                                                                                                  |
| 依辦法第 2 條規定，獎勵對象為本校新聘優秀教師且須具備下列資格：<br>原擔任國內、外大學或知名研究機構正式編制之教授（研究員）或副教授(副研究員)且須有長期來校服務之明確計畫。同時具有以下條件之一：<br>一、曾獲國科會傑出研究一次（含）以上者。<br>二、於學院特定專業領域曾獲國內、外重要成就者。                                                                                 |
| 獎勵期程與金額、經費來源及相關規定                                                                                                                                                                                                                        |
| 一、獎勵期程與金額：獎勵期程至多三年，運用校內經費部分，每人每年至多核撥新台幣三十六萬元獎勵金。<br>二、經費來源：依辦法第 3 條規定，每年可用獎勵金總額受「中原大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資支應辦法」年度預算限制，不足額得由學院自有經費補足。<br>三、獲獎教師於獎勵期間依本校延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資支應辦法獲講座教授、特聘教授、年輕學者、教師研究成果或創作成果獎勵、國科會補助大專校院延攬特殊優秀人才措施支給原則獎勵金者，應與本獎勵金擇一領取。 |
| 推薦及審核作業                                                                                                                                                                                                                                  |
| 一、學院須經相關會議進行推薦審查及建議獎勵期程與金額，經研究推動委員會通過之推薦名單及獎勵內容，報請校長核定後頒發獎勵金。<br>二、每年一次辦理各學院申請推薦：112 學年度受理學院推薦件截止日期為 112 年 5 月 31 日。<br>三、各學院依自訂標準及院規定程序進行學院審核後，填寫「學院推薦表」並檢附相關文件及有助審查之佐證資料，於公告收件截止日前，送交研究發展處辦理推薦審查作業，逾期不予受理。                             |
| 獲獎勵教師年度成果報告提報及評量作業                                                                                                                                                                                                                       |
| 一、依本校「延攬優秀教師獎勵辦法」第 6 條規定，獲獎教師應致力於提升本校之教學品質、研發能量、產學服務、學術研究水準及行政服務，且每年須填報研發處提供之成果報告表，由研究推動委員會考評後，報請校長核定。                                                                                                                                   |

二、獲獎勵之優秀教師應於每年 5 月 31 日前完成該學年度「[額外負擔工作執行成效及學術成果報告評量表](#)」，經系、院主管簽核後，送研發處研究推動組彙整及提送本校研究推動委員會進行後續考評。